



Kraftringens
UPPFÖRANDEKOD
i förkortad version

Detta är en sammanfattning av Krafringens uppförandekod för medarbetare. Mer detaljerad information och rutiner för whistleblowing finns på företagets intranät.

Våra handlingar och vårt uppförande påverkar vår trovärdighet

På Krafringen arbetar vi med tjänster, produkter och infrastruktur vars leveranssäkerhet och funktionalitet är en nödvändig del av vårt samhälle nu och i framtiden. För att lyckas med detta måste vi gemensamt möta de krav och förväntningar som omvärlden har på oss. Det förutsätter att vi arbetar med vårt ansvarstagande på ett enhetligt sätt. Därför har vi tillsammans i verksamheten utvecklat en uppförandekod som beskriver vår syn på ett ansvarsfullt företagande.

Krafringen stödjer de tio principerna om respekt för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöansvar och korruptionsbekämpning som finns i FN:s Global Compact. Vi tillämpar dessa principer genom hela vår värdekedja, vilket även inbegriper våra leverantörer och samarbetspartners.

Vår uppförandekod beskriver kort de etiska ställningstaganden vi har gjort inom koncernen. Den skapar ett gemensamt synsätt kring miljömässiga och sociala hållbarhetsfrågor och fastställer våra affärsetiska riktlinjer och hur vi ska förhålla oss till omvärlden. Tillsammans med reglerna för bolagsstyrning, våra policyer och riktlinjer, utgör den ett ramverk för vår koncern.

Krafringen uppmanar kunder, leverantörer, konsulter och samarbetspartners att anta såväl Global Compacts principer som denna uppförandekod.

Uppförandekoden antogs av Krafringens styrelse i september 2014.



Sezgin Kadir
VD och koncernchef



Kraftringens uppförandekod

Kraftringens uppförandekod utgår från vår affärsidé, "tillsammans med medvetna kunder och samarbetspartners skapar vi energi som leder utvecklingen av det hållbara samhället" och från vår värdegrund Mod, Ansvar och Engagemang. Uppförandekoden beskriver ett gemensamt synsätt för hur vi på ett ansvarsfullt sätt ska hantera de situationer vi ställs inför. Genom att tillämpa uppförandekoden i vårt dagliga arbete lever vi vår värdegrund och skyddar och stärker vårt varumärke.

Det är en självklarhet att vi på Kraftringen följer alla lagar, förordningar, avtal och överenskommelser som berör vår verksamhet. Uppförandekoden sammanfattar våra styrande dokument, policyer och riktlinjer. Handlingar som bryter mot uppförandekoden kan leda till disciplinära åtgärder.

Hur uppförandekoden tillämpas

Uppförandekoden gäller alla som representerar Kraftringen, från styrelsemedlemmar och medarbetare till praktikanter och andra som har tillfälliga uppdrag. Motsvarande regelverk gäller för alla som gör uppdrag för Kraftringens räkning, då i form av Uppföranderegler för leverantörer.

Varje medarbetare på Kraftringen ska ha kunskap om vad uppförandekoden innebär och har ett personligt ansvar att tillämpa den i vardagen. Det är allas vårt ansvar att skapa en atmosfär där man känner sig trygg att ta upp dilemman och problem man kan ställas för i det dagliga arbetet.

Ansvarig för uppförandekoden och dess uppföljning är Kraftringens HR-chef.

Kraftringens roll i samhället

Kraftringen har som kommunägt energibolag en särskild roll och ett ansvar att bidra till utvecklingen av ett hållbart samhälle. Det gör vi dels genom att vår verksamhet uppfyller samhällets behov av energiförsörjning, dels genom att vi tar ett stort ansvar för att utveckla lokalsamhället och därmed bidra till hållbar tillväxt.

Medarbetare

Det är en självklarhet att vi gemensamt ska skapa en företagskultur som attraherar, motiverar och utvecklar våra medarbetare. Genom att uppmuntra och skapa förutsättningar, ger vi varje medarbetare möjlighet att ta ansvar för sin professionella utveckling för att kunna möta nuvarande och framtida yrkeskrav. Varje medarbetare är en ambassadör för Kraftringen och ska agera i enlighet med våra värderingar och vår uppförandekod.

Arbetsmiljö

En säker, hälsosam och motiverande arbetsmiljö är en viktig del i vår verksamhet och i alla projekt som bedrivs av Kraftringen. Ingen medarbetare ska riskera fysisk eller psykisk skada på sin arbetsplats. I det dagliga arbetet har alla medarbetare också ett personligt ansvar för miljö, hälsa och säkerhet och för att känna till lagstadgade krav och andra juridiska frågor som rör de egna arbetsuppgifterna.

• Risker och skyddsåtgärder

I vårt dagliga arbete hjälps vi åt för att förhindra osäkra och ohälsosamma situationer och sätter alltid säkerheten främst. Vi följer alla regler och föreskrifter och använder personlig skyddsutrustning i alla situationer som kräver detta.

Kraftringen ansvarar för att alla medarbetare med arbetsuppgifter som kräver särskild behörighet kring säkerhet har rätt kompetens och utbildning för det.

• Diskriminering

Alla människors lika värde är en självklar utgångspunkt för oss på Kraftringen. Vi respekterar personlig integritet och rättigheter hos varje människa vi kommer i kontakt med i vårt arbete.

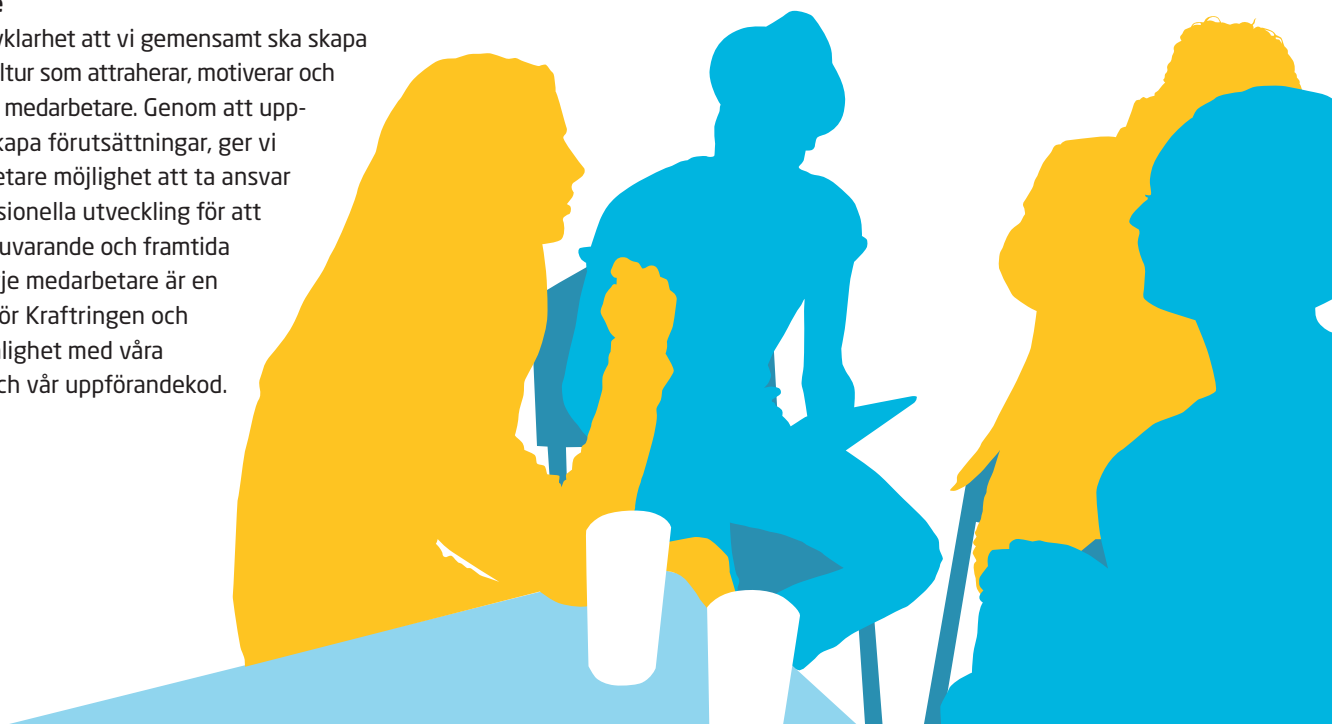
Vi ser mångfald som en resurs. Alla medarbetare och sökande har lika möjligheter till anställning och befordran.

• Hot, kränkningar och trakasserier

Vi agerar med ömsesidig respekt mot varandra inom Kraftringen. Vi tillåter inte en arbetsplats där individer utsätts för någon form av trakasserier, diskriminering, kränkande särbehandling, hot eller annat oacceptabelt beteende. Detta omfattar alla handlingar där en annan persons integritet angrips fysiskt, verbalt eller icke-verbalt.

• Alkohol och droger

Nykterhet på arbetet är en självklarhet. Att konsumera alkohol, droger eller andra otillåtna preparat på arbetsplatsen är oförenligt med vår verksamhet och tolereras inte.





Miljö

Hänsyn till miljön genomsyrar vår verksamhet och vägs in i alla beslut. Genom att använda naturresurser så effektivt som möjligt och ständigt utveckla alltmer hållbara produkter, tjänster och tekniska lösningar, bidrar vi till omställningen mot ett hållbart samhälle.

Vi beaktar miljöaspekterna i alla delar av verksamheten, från inköp av varor och tjänster till hantering av avfall.

Genom vår miljöcertifiering enligt ISO 14001 säkerställer vi att alla medarbetare känner till sitt ansvar kring miljöhänsyn och miljölagstiftning i de egna arbetsuppgifterna.

Affärsetiska metoder

Kraftringens alla affärsaktiviteter ska bedrivas i enlighet med god affärssed. Vi bygger våra affärsbeslut på objektiva kriterier, professionalitet och hög integritet.

• Rättvis konkurrens

Vi anser att en effektiv och rättvis konkurrens är viktig för en fungerande marknad. När samröre med konkurrenter sker ska det alltid organiseras så att vi kan garantera att konkurrensreglerna efterlevs.

Vi genomför inte aktiviteter som hindrar, begränsar eller eliminerar en rättvis konkurrenssituation.

• Kommunikation

Vi strävar efter att hålla en enad och tydligt profil mot marknaden och mot våra intressenter. Vår kommunikation ska spegla vår värdegrund och vårt varumärke samt vara strategiskt och professionellt utformad.

Ansvar att uttala sig offentligt å företagets vägnar har styrelseordförande, koncernchef, dennes ställföreträdare, pressansvarig eller annan person som utses att föra företagets talan.

• Informationssäkerhet

För att säkerställa att hanteringen av information, i såväl fysisk som digital form, sker med tillfredsställande tillgänglighet, sekretess och riktighet, hanterar vi företagsinformationen på ett varsamt, organiserat och säkert sätt, i enlighet med de riktlinjer som finns inom företaget.

• Sponsring

All sponsring ska stödja vår affärsidé och ske på affärsetiska grunder, genom samarbeten där motprestation krävs och alla parter bär ansvar för att utveckla vår samverkan.

• Gåvor och representation

I kontakter med kunder, affärspartners, myndigheter eller andra intressenter tillämpar vi försiktighetsprincipen när det gäller representation, inbjudningar och gåvor. Förmåner får bara ges eller tas emot om det inte inverkar på beslutsprocessen eller innebär att andra parter kan se det som ett försök till påverkan. Gåvor och gästfrihet får bara motsvara ett ringa kommersiellt värde.

• Korruption och olämplig påverkan

Vi upprätthåller en hög etisk standard och tolererar inte någon form av korruption.

Vi motsätter oss alla försök till olämplig påverkan av våra chefer och medarbetare och vi avstår från egna handlingar som kan uppfattas som försök till olämplig påverkan av beslut.

• Penningtvätt

Kraftringen medverkar inte till transaktioner där vi misstänker eller har kännedom om att det finns en koppling till brottslig verksamhet, så kallad penningtvätt.

• Intressekonflikter

Som medarbetare är vi medvetna om vår lojalitet till Kraftringen och tar ansvar för att privata engagemang inte kan leda till intressekonflikter för Kraftringen eller skada företagets anseende.

Misstanke om överträdelse och whistleblowerrutin

Det är viktigt att handlingar som bryter mot lagar, förordningar eller mot innehållet i uppförandekoden, blir kända så tidigt som möjligt. Våra rutiner för whistleblowing beskriver hur man ska agera när man misstänker att överträdelser mot uppförandekoden kan ha ägt rum. Dessa är tillgängliga för alla anställda. Inom de gränser som lagen tillåter ser vi till att den som anmäler inte drabbas av några som helst efterverkningar.

